

Основанием для премирования руководителей организаций дополнительного образования является оценка профессиональной деятельности руководителей, производимая путем определения баллов в соответствии с целевыми показателями, указанными в оценочном листе.

**Оценочный лист профессиональной деятельности
руководителя организации дополнительного образования
на 2017 г.**

№ п/п	Показатели деятельности образовательной организации (далее ОО)	Критерии оценки эффективности работы руководителя ОО	Максимально возможный балл по показателю	Источники информации
1. Качество и доступность дополнительного образования				
1.1	Развитие сетевых форм реализации образовательных программ, в т.ч. при взаимодействии с общеобразовательными организациями	Реализация образовательных программ в сетевой форме – 1 баллов за каждую программу		Предоставляются копии подтверждающих документов
1.2	Использование частно-государственного партнерства в управлении ОО	Наличие частно-государственного партнерства – 4 балла	4	Предоставляются копии подтверждающих документов
1.3	Сохранение контингента обучающихся. Положительная динамика охвата программами дополнительного образования детей в возрасте от 5 до 18 лет на базе ОО.	Динамика составляет - от 5% до 10% - 1 баллов - от 10,1% до 20% - 2 баллов от 20,1% и выше – 4 баллов Положительная динамика отсутствует – 0 баллов	4	Приказ о комплектовании ОДО
1.4	Доступность дополнительного образования для детей с ОВЗ ¹ и детей-инвалидов	Доля детей с ОВЗ и детей-инвалидов - от 0,1 до 1,5% - 0,5 балла - от 1,6 до 10% - 1 балл - от 10,1 до 20% - 2 балла - от 20,1 и выше – 4 балла	4	Данные приказа о комплектовании ОО и отчета о выполнении муниципального задания
1.5	Доступность дополнительного образования для детей, находящихся в ТЖС ²	Доля детей, находящихся в ТЖС и охваченных дополнительным образованием на базе ОДО ³ , от общего количества детей,	4	Данные акта сверки с КДН и ЗП

¹ ОВЗ – особые возможности здоровья

² ТЖС – трудная жизненная ситуация

³ ОДО – организация дополнительного образования

№ п/п	Показатели деятельности образовательной организации (далее ОО)	Критерии оценки эффективности работы руководителя ОО	Максимально возможный балл по показателю	Источники информации
		находящихся в ТЖС - от 0,1 до 1,5% - 0,5 балла - от 1,6 до 10% - 1 балл - от 10,1 до 20% - 2 балла - от 20,1 и выше – 4 балла		
1.6	Предоставление образовательных, оздоровительных, консультационных услуг неорганизованным детям и их родителям	Услуга предоставляется – 2 балла	2	Предоставляются копии подтверждающих документов
1.7	Наличие вновь созданных программ дополнительного образования с учетом запроса потребителей услуг	Наличие программы дополнительного образования, разработанной и утвержденной за истекший год – 1 балл за каждую программу		Предоставляются копии подтверждающих документов, в т.ч. подтверждение запроса потребителей
1.8	Отсутствие обращений граждан по вопросам обеспечения государственных гарантий, механизмов реализации прав и свобод человека в сфере образования, защиты прав и интересов участников отношений в сфере образования	Отсутствие обращений граждан – 2 баллов. 1 обращение граждан при условии его оперативного устранения – 0,5 балла. Более 1 обращения граждан – 0 баллов.	2	Журнал входящей документации КОА ⁴ , результаты внеплановых проверок (справки по итогам проверок)
2. Обеспечение в ОО безопасных условий пребывания работников и обучающихся				
2.1	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся и педагогов, связанных с нарушением технических, санитарно-гигиенических норм и правил техники безопасности при организации образовательного процесса	Отсутствие случаев травматизма – 2 балла	2	Данные отчетных форм
3. Эффективность финансово-экономической деятельности ОО				
3.1	Динамика экономии потребления по лимитам энергоресурсов (в сравнении с предыдущим годом)	Экономия потребления – 1 балл	1	Данные ЦБ ⁵
3.2	Динамика экономии потребления по лимитам	Экономия потребления – 1 балл	1	Данные ЦБ

⁴ КОА – комитет по образованию Администрации города Новоалтайска

⁵ ЦБ – централизованная бухгалтерия комитета по образованию Администрации города Новоалтайска

№ п/п	Показатели деятельности образовательной организации (далее ОО)	Критерии оценки эффективности работы руководителя ОО	Максимально возможный балл по показателю	Источники информации
	водоснабжения (в сравнении с предыдущим годом)			
3.3	Динамика экономии потребления по лимитам тепловой энергии (в сравнении с предыдущим годом)	Экономия потребления – 1 балл	1	Данные ЦБ
3.4	Развитие платных образовательных услуг на базе ОО	Наличие и реализация программ платных образовательных услуг – 1 балл за каждую услугу Охват обучающихся программами платных образовательных услуг до 10% – 0,5 балла от 10,1 до 30% - 1 балл более 30% - 2 балла		Данные ЦБ, справка руководителя ОО на бумажном носителе
3.5	Привлечение внебюджетных средств (спонсорские средства, добровольные пожертвования и пр.)	от 100,0 тыс.руб. до 150,0 тыс.руб. - 1 балл от 151,0 тыс.руб. до 200,0 тыс.руб. - 2 балла от 201,0 тыс.руб. до 500,0 тыс.руб. – 3 балла от 501,0 тыс.руб. и более – 4 балла	4	Данные ЦБ
3.6	Численность обучающихся на 1 педагогического работника	Соответствует целевому показателю, определенному в «Дорожной карте» – 2 балла Не соответствует целевому показателю, определенному в «Дорожной карте» – 0 баллов	2	Данные отчетов, справка ЦБ
3.7	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников ОДО	Достигнуто соотношение 40/60 – 2 балла Соотношение ниже целевого показателя – 0 баллов.	2	Данные ЦБ
3.8	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов ОДО к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае	Соотношение составляет 100% - 5 баллов Соотношение менее 100% - 0 баллов	5	Данные ЦБ
3.9	Отсутствие педагогов с неполной занятостью	Отсутствие педагогов с неполной занятостью – 2	2	Данные отчетных форм

№ п/п	Показатели деятельности образовательной организации (далее ОО)	Критерии оценки эффективности работы руководителя ОО	Максимально возможный балл по показателю	Источники информации
		балла Наличие педагогов с неполной занятостью – 0 баллов		
4. Организация оздоровительной кампании на базе ОО во время школьных каникул				
4.1	Сохранение количества оздоровленных детей на базе ОО	Положительная динамика – 10 баллов Стабильное количество оздоровленных детей – 5 баллов Отрицательная динамика – 0 баллов	10	Данные отчетных форм
5. Результативность участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах по направлениям дополнительного образования, организованное работниками ОДО (без учета Интернет-конкурсов)				
5.1	Наличие победителей, призеров, лауреатов муниципальных конкурсов	0,02 балла за каждого		Приказы КОА
5.2.	Наличие победителей, призеров, лауреатов краевых конкурсов	0,1 балла за каждого		Приказы или копии дипломов, грамот
5.3.	Наличие победителей, призеров, лауреатов всероссийских конкурсов	2 балла за каждого		Приказы или копии дипломов, грамот
5.4.	Наличие победителей, призеров, лауреатов международных конкурсов	4 балла за каждого		Приказы или копии дипломов, грамот
Максимальное количество баллов по данному направлению - 4 балла				
6. Инновационный потенциал ОО. Участие и результативность участия ОО в конкурсах и грантах (без учета Интернет-конкурсов)				
6.1	Участие ОО в конкурсах и грантах различного уровня	Региональный уровень – 0,2 балла за каждое участие Федеральный уровень – 1 балл за каждое участие		Предоставляются копии подтверждающих документов
6.2	Достижение ОО статуса «Призер», «Лауреат», «Победитель» конкурса	Региональный уровень – 2 балла за каждый результат Федеральный уровень – 4 балла за каждый результат		Предоставляются копии подтверждающих документов
6.3	Результативность реализации на базе ОДО инновационных программ и проектов	100% выполнение плана реализации программы, проекта – 2 балла	2	Предоставляются копии подтверждающих документов
Максимальное количество баллов по данному направлению - 6 баллов				
7. Развитие кадрового потенциала ОО				
7.1	Укомплектованность кадрами ОДО	Отсутствие вакансий в ОДО – 1 балл	1	Данные статистических отчетов
7.2	Доля педагогов ОДО в	Наблюдается	2	Данные

№ п/п	Показатели деятельности образовательной организации (далее ОО)	Критерии оценки эффективности работы руководителя ОО	Максимально возможный балл по показателю	Источники информации
	возрасте до 35 лет	положительная динамика доли педагогов ОДО в возрасте до 35 лет (по сравнению с предыдущим годом) – 2 балла Положительная динамика доли педагогов ОДО в возрасте до 35 лет (по сравнению с предыдущим годом) отсутствует – 0 баллов		статистических отчетов
7.3	Закрепление молодых специалистов в ОДО	Доля закрепления составляет 100% - 2 балла Доля закрепления составляет менее 100% - 0 баллов	2	Предоставляются копии подтверждающих документов
7.4	Организация и проведение научно-практических и информационно-методических мероприятий по распространению передового опыта на базе ОДО	Организация и проведение мероприятий – 1 балл за каждое мероприятие		Приказ об утверждении плана работы на текущий календарный год
7.5	Участие и результативность участия педагога ОДО в краевом конкурсе «Сердце отдаю детям»	Участие педагога в конкурсе – 1 балл за каждого Получение педагогом статуса «Победитель», «Лауреат» регионального конкурса» - 4 балла за каждого		Приказ по итогам конкурса
7.6	Участие и результативность участия педагога ОО в конкурсе «Лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений»	Участие педагога ОО в региональном этапе конкурса – 1 балл за каждого Получение педагогом статуса «Победитель регионального этапа конкурса» - 4 балла за каждого		Приказ по итогам конкурса
8. Экспертно-аналитическая деятельность руководителя ОО (участие в работе муниципальных комиссий, рабочих группах, советах; работа в рамках муниципальных аттестационных процедур, ведение протоколов совещаний руководителей ОО)				
8.1	Участие в экспертно-аналитической деятельности	Участие – 1 балл	1	Копии приказов о составе рабочих, экспертных и прочих групп
8.2	Публичные выступления руководителя ОДО на	За каждое публичное выступление – 2 балла		Копии подтверждающих

№ п/п	Показатели деятельности образовательной организации (далее ОО)	Критерии оценки эффективности работы руководителя ОО	Максимально возможный балл по показателю	Источники информации
	НПК, совещаниях, коллегиях, репортажах в СМИ и т.п. мероприятиях			документов
9. Привлечение профсоюзной организации к управлению качеством образования				
9.1	Наличие профсоюзной организации	Численность членов профсоюзной организации составляет более 50% от общего количества работающих – 1 балл	1	Данные отчета председателя городской профсоюзной организации работников образования